

SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA**Politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro****VER. 10.0**

PostePay S.p.A. considera la **prevenzione dei rischi un principio fondamentale** cui ispirarsi nell'esercizio delle proprie attività e si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento della propria organizzazione, tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, migliorando la gestione di ogni fattore di rischio per la **Salute e Sicurezza sul Lavoro** e presidiando l'efficacia e l'efficienza dei processi.

L'Organizzazione intende perseguire tali obiettivi strategici mediante le seguenti principali azioni:

- gestire il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro in conformità ai requisiti della norma internazionale **UNI ISO 45001**, a cui **PostePay S.p.A. ha aderito in modo volontario**, rispettando tutti gli standard di sicurezza attraverso le attività di pianificazione e verifica previste;
- vigilare sulla costante **consapevolezza sui Rischi** caratterizzanti i luoghi di lavoro definendo **obiettivi comuni**, attraverso l'individuazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e delle opportunità per la Salute e la Sicurezza, riferiti al contesto aziendale, al fine di fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie professionali;
- **assicurare che il Sistema di Gestione sia attuato** a tutti i livelli dell'Organizzazione, in coerenza con i ruoli e gli ambiti di responsabilità SSL e che sia sostenuto da periodiche attività di **informazione, formazione e addestramento**, prevedendo altresì la partecipazione del personale, anche tramite la consultazione delle rappresentanze dei lavoratori;
- riesaminare periodicamente la **Politica e gli obiettivi** al fine di assicurare la loro continua adeguatezza all'evolversi del contesto, assicurando che le attività siano svolte in **conformità** con gli obblighi di legge, presidiando attraverso il dirigente delegato 81/08 che le indicazioni del Datore di Lavoro siano adottate dai dirigenti, dai preposti e dal personale negli ambienti aziendali in modo coerente.

L'azienda prosegue, nell'implementazione di iniziative che favoriscano comportamenti virtuosi e responsabili, orientati alla sicurezza ed al rispetto degli ambienti di lavoro e prevenire eventuali near miss.

In relazione al lavoro agile c.d. **smart working** si evidenzia la disponibilità di Postepay sostanziata anche dall'adesione al Verbale di Accordo di Poste Italiane, anche per conto di Postepay, con le OO.SS., in cui le parti hanno convenuto la possibilità di ricorrere a tale istituto prevedendo la migliore tutela possibile per i c.d. lavoratori nel rispetto della normativa pro-tempore vigente.

Inoltre, anche al fine di perseguire un orientamento improntato sulle best practice, si prosegue con l'orientamento delle postazioni di lavoro c.d. flessibili in cui le persone possono disporsi negli ambienti di lavoro in modo funzionale e nel rispetto delle regole aziendali nella consapevolezza che tale principio contribuisce a favorire una efficace integrazione e relazione professionale.

Il Dirigente Delegato 81/08 e Rappresentante della Direzione ai fini della ISO 45001, su delega del Datore di Lavoro, è impegnato nel presidio dei processi, nel coordinamento dei Preposti e delle altre figure previste nell'assetto datoriale, emissione di procedure, istruzioni operative (IOS) nel rispetto della normativa di riferimento, promuovendo momenti di confronto con il management e il personale riguardo le misure adottate e da implementare.

La presente **Politica** è comunicata mediante pubblicazione nelle **bacheche aziendali dei luoghi di lavoro di Postepay, sulla intranet aziendale, sul sito internet istituzionale**, al fine di trasferire ai dipendenti ed agli stakeholder piena consapevolezza e coerente impulso alla gestione della **Salute e Sicurezza sul Lavoro** come parte integrante del "Sistema dei Valori" in Azienda.

Andrea Novelli

Amministratore Delegato

Datore di Lavoro PostePay S.p.A.